Belirli Süreli ?? Sözle?mesinin Kendili?inden Sona Ermesi Hâlinde K?dem Tazminat?

29 Eyl 2015

Yarg?tay Hukuk Genel Kurulu ("**HGK**"), 30.05.2014 tarihinde verdi?i 2014/22-391 E., 2014/710 K. say?l? karar?nda belirli süreli i? sözle?mesi kendili?inden sona eren i?çinin k?dem tazminat? talep edemeyece?ine karar vermi?tir.

Kararda, sözle?menin belirli bir sürenin bitimi ile sona ermesi hâlinde i?veren taraf?ndan yap?lm?? bir feshin söz konusu olmad??? ve bu nedenle i?çinin k?dem tazminat?na hak kazanmayaca?? ifade edilmi?tir.

Davaya konu olay, i? sözle?mesinin süresi i?in bitim tarihi olarak kararla?t?r?lan i?çinin, i?veren taraf?ndan bildirim yap?lmaks?z?n i?ten ç?kar?lmas?na dayanmaktad?r. Davac?, açt??? i?e iade davas?nda, fesihten sonra da i?in sürmesi nedeniyle sözle?menin kendili?inden sona ermedi?ini, i?in bitti?ini fesih bildirimi olmaks?z?n bilemeyece?ini belirtmi? ve i? sözle?mesinin yenilenmemesi durumunun da i?verenin feshi olarak kabul edilmesi gerekti?ini ileri sürmü?tür.

?lk derece mahkemesi, davac? lehine verdi?i karar?n Yarg?tay taraf?ndan bozulmas? üzerine, k?dem tazminat?na hak kazanabilmek için belirli süreli ve belirsiz süreli i? sözle?mesi ayr?m? yap?lmamas? gerekti?inden hareketle direnme karar? vermi?tir.

Bunun üzerine dosya, HGK önüne gelmi? ve yap?lan incelemede uyu?mazl???n belirli süreli i? sözle?mesinin belirlenen sürenin bitimi ile kendili?inden sona ermesi hâlinde k?dem tazminat?na hak kazan?l?p kazan?lamayaca?? noktas?nda topland??? tespit edilmi?tir.

HGK de?erlendirmesinde mülga 1475 say?l? ?? Kanunu'nun hâlâ yürürlükte olan "K?dem Tazminat?" ba?l?kl? 14. maddesine ("**14. Madde**") dayanm??t?r. Buna göre, k?dem tazminat?n?n talep edilebilmesi, i? sözle?mesinin sona erdi?i her durumda mümkün olmamaktad?r.

K?dem tazminat?na hak kazan?lmas? için a?a??daki ?artlar?n kar??lanmas? gerekmektedir:

- ?? sözle?mesinin i?e ba?lang?ç tarihinden itibaren en az 1 y?l devam etmesi
- ?? sözle?mesinin 14. Madde'de say?lan fesih halleri veya i?çinin ölümü ile sona ermesi

HGK, somut olayda 'i?in bitimi nedeniyle sözle?menin feshinin de?il, i?in bitimi nedeniyle sözle?me süresinin bitiminin' söz konusu oldu?u tespitinde bulunmu?tur. Bu kapsamda somut olayda i? sözle?mesi i?veren taraf?ndan feshedilmemi?; taraflar?n ba?lang?çtaki iradeleri sonucu kendili?inden sona ermi?tir. An?lan 14. Madde'de say?lan fesih halleri ise s?n?rl? olarak belirlenmi?tir. Sonuç olarak HGK, sözle?menin kendili?inden sona erme hâli 14. Madde'de aç?kça yer almad???ndan k?dem tazminat?n?n talep edilemeyece?ine hükmetmi?tir.

Söz konusu 30.05.2014 tarihli karar, daha önce Hukuk Genel Kurul'unun belirli süreli i? sözle?melerinde sözle?menin kendili?inden sona ermesi hâlinde talep edilen k?dem tazminatlar?na ili?kin olarak 1993 ve 1996 y?llar?nda verdi?i kararlarla da paralellik göstermektedir.

?LG?L? ÇALI?MA ALANLARI

- ?? Hukuku

- ?? Hukuku Uyu?mazl?klar?

Related Attorneys

- BENAN ARSEVEN
- ?PEK ÜNLÜ TIK