

Bireysel Emeklilik Sistemine Otomatik Katılım kapsamında İşverenlerin Yükümlülükleri Belirlendi

27 Ara 2016

Bireysel emeklilik sistemine otomatik katılıma ilişkin detayların düzenlendiği ikincil mevzuat 1 Ocak 2017'den itibaren yürürlüğe girecektir (daha fazla bilgi). Söz konusu detaylar işverenin sisteme katılım ile ilgili katkı paylarına dair yükümlülüklerini düzenlemektedir.

"Bireysel Emeklilik Sistemine Otomatik Katılım ile ilgili 2016/26 Sayılı Bakanlık Genelgesi" ("**Genelge**") 26 Kasım 2016 tarihli ve 29990 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı. Genelge, 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ("**Kanun**") kapsamında getirilen bireysel emeklilik sistemine otomatik katılıma ilişkin detayları belirlemektedir.

Genelge ile işverenlere aşağıdaki sorumluluk ve yükümlülükler getirilmiştir:

- Bir (**veya birden fazla**) yetkili emeklilik şirketiyle anlaşılması,
- Merkez ve/veya tarafları birimleri adına emeklilik sözleşmesi imzalanmasına ilişkin yetkili yöneticilerin belirlenmesi,
- Kanun kapsamında yer alan çalışanlara emeklilik planı sunulması,
- Çalışanların ücretinden keseceği katkı payının emeklilik şirketine aktarması,
- Veri paylaşımına ve katkı paylarının doğru hesaplanıp tahsil edilmesine imkân sağlayacak kurum içi tedbirlerin alınması.

Söz konusu yükümlülüklerini yerine getirmeyen işverenler hakkında Kanun uyarınca Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından idari para cezası uygulanacaktır.

Katkı payının emeklilik şirketine geç aktaran işverenler, ilgili çalışanların birikiminde oluşan parasal kayıptan sorumludur.

İlgili Genelge 'ye [link](#)ten ulaşabilirsiniz.

İLGİLİ ÇALIŞMA ALANLARI

- [İş Hukuku](#)
- [Vergi, Mali Borçlar ve Kamu Borçları](#)

Related Attorneys

- [BENAN ARSEVEN](#)
- [BURCU TUZCU ERSİN, LL.M.](#)