

Doğum iznini Takip Eden Süreçte Çalışanlara Yeni Haklar Tanıyan ve Gençlerin Genel Sağlık Sigortası ile İlgili Yeni Düzenlemeler İçeren Kanun Yayınlandı

28 Mar 2016

Annelik izinlerinin bitiminden sonra, çocuğun mecburi ilköğretim çağına başladığı tarihi takip eden aybaşına kadar ebeveynlerden birinin kısmi süreli çalışması imkânı ile bu süreci takiben kullanılabilecek olan ekstra ücretsiz izin hakkına ilişkin düzenlemeler içeren 6663 sayılı Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ("**Kanun**") 10.02.2016 tarihli ve 29620 sayılı Resmi Gazete'de yayınlandı. Kanun aynı zamanda, lise ve dengi öğrenimden veya yükseköğrenimden mezun olan 20 ila 25 yaşlarındaki gençleri bazı şartlar altında genel sağlık sigortası kapsamına dâhil etmiştir.

Yukarıda belirtilen hususlar ile ilgili olarak Kanun ile değişiklik yapılan kanunlar şunlardır:

- 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ("**İşsizlik Sigortası Kanunu**"),
- 4857 sayılı İş Kanunu ("**İş Kanunu**"),
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ("**Sağlık Sigortası Kanunu**")

Kanun kapsamında getirilen bazı düzenlemeler ise şu şekilde sıralanabilir:

Ölüm halinde analık izni

Doğumda veya doğum sonrasında annenin ölümü halinde, doğum sonrasında kullanılmayan süreler babaya kullandırılacaktır Kanun madde 22).

Analık hali izninin bitiminden itibaren ücretsiz izin hakkı

Doğum sonrasında analık hali izninin bitiminden itibaren çocuğunun bakım ve yetiştirilmesi amacıyla ve çocuğun hayatta olması kaydıyla kadının işçi ile üç yaşını doldurmadıkça çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçilere talep halinde birinci doğumda 60 gün, ikinci doğumda 120 gün, sonraki doğumlarda 180 gün süreyle haftalık çalışması süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verileceğine yönelik yeni bir düzenleme yapılmıştır (Kanun madde 22).

Haftalık çalışması süresinin yarısı kadar verilen ücretsiz izin süresinde annelere ve evlat edinen kadın veya erkek işçiye yarım çalışması ödeneği ödenecektir. Ödenek süresi, İş Kanunu'nda yer alan haftalık işsizlik sigortası fonundan aylık olarak ödenecektir. Ödenek uygulamasına ilişkin usul ve esaslar Maliye Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu ve Hazine Müsteşarlığı tarafından mütereken belirlenir (Kanun madde 20).

İşsizlik Sigortası Kanunu'na eklenen fıkra kapsamında, doğum ve evlat edinme sonrasında yarım çalışması ödeneği ödemeleri ve primleri, işsizlik sigortası fonunun giderleri arasında dâhil edilmiştir (Kanun madde 19).

Kısmi süreli çalışmaya talep hakkı

İş Kanunu'nun kısmi ve tam süreli çalışmaya dair hususları belirlediği 13. maddesine eklenen fıkra ile doğum halinde kullanılan annelik izinlerinin bitiminden sonra, çocuğun mecburi ilköğretim çağına başladığı tarihi takip

eden ayba??na kadar ebeveynlerden biri k?smi süreli çal??ma talebinde bulunabilecektir. Mevzuata ilk kez giren bu talep hakk?, i?veren taraf?ndan geçerli fesih nedeni olarak de?erlendirilemez. Üç ya??n? doldurmam?? bir çocu?u e?iyle birlikte veya münferiden evlat edinenler de çocu?un fiilen teslim edildi?i tarihten itibaren bu haktan faydalanabilecektir. Ebeveynlerden birinin çal??mamas? halinde, çal??an e? k?smi süreli çal??ma talebinde bulunamaz.

Hangi sektör veya i?yerlerinde k?smi çal??ma yap?labilece?ine ve uygulamaya ili?kin usul ve esaslar Çal??ma ve Sosyal Güvenlik Bakanl???nca ç?kar?lacak yönetmelikle belirlenecektir (Kanun madde 21).

Do?um veya evlat edinmeye ba?l? olarak yar?m zamanl? çal??ma hakk?ndan yararlanmalar? nedeniyle mali haklar? ile sosyal yardımlar? yar?m ödenenlerin, bu ?ekilde ödeme yap?lan döneme ili?kin fiili hizmet süreleri ile prim ödeme gün say?lar? yar?m olarak hesaplan?r. Ancak, genel sa?l?k sigortas? primi sigortal? ve i?veren yükümlülü?ünde herhangi bir de?i?iklik yap?lmaks?z?n sigorta primine esas ayl?k kazanç ya da emekli kesene?ine esas ayl?k tutar?n?n tamam? üzerinden ödenecektir (Kanun madde 30).

20-25 ya? alt? gençler için genel sa?l?k sigortas?

Sosyal Sigortalar Kanunu'na eklenen madde ile 20-25 ya? alt? gençler baz? ?artlar alt?nda genel sa?l?k sigortas? kapsam?na al?nm???t?r (Kanun madde 26). Buna göre,

- Anne veya babas? üzerinden veya ba?ka bir ?ekilde bakmakla yükümlü olunan ki?i say?lmayan,
- Lise ve dengi ö?renimden mezun olanlardan 20 ya??n?, yüksekö?renimden mezun olanlardan ise 25 ya??n? geçmeyenler,
- Ba?ka bir ülkede sa?l?k sigortas?ndan yararlanma hakk? olmayanlar,

genel sa?l?k sigortal?s? olmamak ?art?yla mezun olduklar? tarihi izleyen günden itibaren iki y?l süreyle gelir tespiti yap?lmaks?z?n genel sa?l?k sigortal?s? say?lm???lard?r (Kanun madde 27).

Kanun'un tam metnine bu [link](#)ten ula?abilirsiniz.

?LG?L? ÇALI?MA ALANLARI

- [?? Hukuku](#)

Related Attorneys

- [?PEK ÜNLÜ TIK](#)