

K?sa Çal??ma Ödene?i ve COVID-19 Salg?n? Sebebiyle Yap?lan Mevzuat De?i?ikli?i

31 Mar 2020

Genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz ile zorlay?c? sebeplerle i? yerindeki çal??ma süresinin, en az 1/3 oran?nda azalt?lması ya da en az dört hafta boyunca faaliyetin k?smen veya tamamen durdurulması "k?sa çal??ma" olarak tan?mlanmaktadır. Bu durum 4447 say?l? ??sizlik Sigortas? Kanunu'nda ve K?sa Çal??ma ve K?sa Çal??ma Ödene?i Hakk?nda Yönetmelik'te ("Yönetmelik") düzenlenmektedir.

Yönetmelik'in 3/1-h maddesi uyar?nca, zorlay?c? sebep "??veren kendi sevk ve idaresinden kaynaklanmayan, önceden kestirilemeyen, bunun sonucu olarak bertaraf edilmesine imkân bulunmayan, geçici olarak çal??ma süresinin azalt?lması veya faaliyetin tamamen veya k?smen durdurulması ile sonuçlanan d??sal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlar? ya da deprem, yang?n, su bask?n?, heyelan, salg?n hastal?k, seferberlik gibi durumlar?" olarak tan?mlanmaktadır.

Bu Yönetmelik'e göre, yukarıda belirtilen sebeplerden dolayı çal??ma süresi önemli ölçüde azalması veya i? yerinde faaliyetler durdurulmuş ise k?sa çal??ma ödene?i talep eden i?veren, bu talebini Türkiye ?? Kurumu Genel Müdürlüğü'ne ("??KUR") ve varsa sendikaya yaz?l? olarak bildirerek k?sa çal??ma ba?vurusunda bulunma hakk?na sahiptir. Yap?lan incelemeler sonucunda i?verenin ba?vurusu kabul edilirse, i?çilerin maa?ları'nın bir k?smi ??KUR tarafından ödenmeye başlan?r.

??çilerin k?sa çal??ma ödene?ine hak kazanması için gereken şartlar 4447 say?l? ??sizlik Sigortas? Kanunu'na 26 Mart 2020 tarihli ve 31080 say?l? Resmî Gazete'de yay?nlanan 7226 say?l? Kanun'un ("Kanun") 41. maddesi ile eklenen geçici 23. madde uyar?nca de?iştirilmiştir. Yeni düzenlemelere göre 30 Haziran 2020 tarihine kadar geçerli olmak üzere, COVID-19 kaynaklı zorlay?c? sebep gerekçesiyle yap?lan k?sa çal??ma ba?vuruları için ilgili çal??an;

- K?sa çal??ma ödene?inin başlad??? tarihinde, k?sa çal??ma başlama tarihinden önceki son 60 gün hizmet akdine tabi olmalı,
- Son üç yıl içinde 450 gün sigortalı olarak çal???p i?sizlik sigortas? primi ödenmiş olmalıdır.

Ayrıca belirtmek gerekir ki i?çilerin bu ödene?e hak kazanabilmeleri için isimlerinin ??KUR'a sunulan liste içerisinde yer alması gerekmektedir.

Yukarıda belirtilen Kanun'un 41. maddesinin 2. fıkrasında ayrıca, bu ödenekten yararlanabilmesi için, i? yerinde k?sa çal??ma uygulanan dönemde i?verenlerin i? akitlerini feshetmemesi gerektiği belirtilmiştir. Aynı hükümün devam?nda ise 4857 say?l? ?? Kanunu'nun 25. maddesinin (II) numaralı bendinde yer alan ve "Ahlak ve ?yi Niyet Kuralları'na Uymayan Haller ve Benzerleri" başlı??? altında say?lan hak? nedenle derhal fesih sebeplerinin bu kural?n tek istisnası olduğu belirtilmiştir.

K?sa çal??ma ödene?i; i?çinin son 12 aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazanc?nın %60'ıdır. Ancak hesaplanan k?sa çal??ma ödene?i miktar?, aylık brüt asgari ücretin %150'sini geçemez. K?sa çal??ma ödene?i, i? yerinde uygulanan haftalık çal??ma süresini tamamlayacak şekilde, çal???lmayan süreler için aylık olarak verilir. Örnek vermek gerekirse, haftalık çal??ma süresinin 45 saat olduğu bir i? yerinde, i?veren i?çilerini 30 saat çal???tırabiliyorsa, k?sa çal??ma ödene?i yalnızca kalan 15 saat için ödenecektir.

Normal ?artlar alt?nda, k?sa ?alı?ma i? yerinde en ?ok ?üç ay olarak uygulanabilmektedir. Ancak i?veren daha k?sa bir süre için ba?vurmu? ise ödemeler bu süreye göre gerçekleştirilir. ??veren, ilan etti?i süreden önce normal faaliyetine ba?lamaya karar verirse durumu ??KUR'a, i?çilere ve (varsa) i?çi sendikası'na alt? i? günü önce yaz?l? olarak bildirmek zorundadır. Bildirimde belirtilen tarih itibarıyla k?sa ?alı?ma sona erer. Geç bildirimlere ili?kin olu?an yersiz ödemeler yasal faizi ile birlikte i?verenden tahsil edilir.

??çi;

- K?sa ?alı?ma ödene?i almaktayken ba?ka i?e girerse,
- Emekli ayl??? almaya ba?larsa,
- Askere al?n?rsa,
- Herhangi bir kanundan do?an bir ödevi nedeniyle i?inden ayrılmak zorunda kal?rsa,
- Geçici i? göremezlik ödene?i almaya ba?larsa

k?sa ?alı?ma ödene?i kesilir.

Son olarak, k?sa ?alı?ma ödene?ine ba?vurmadan önce Yönetim Kurulu veya Müdürler Kurulu karar? alınması önerilmektedir.

Kanun'un tam metnine bu [ba?lantı](#)dan ulaşabilirsiniz.

??LG??L? ?ALI?MA ALANLARI

- [?? Hukuku](#)
- [?? Hukuku Uyu?mazlıklar?](#)