Özel ?stihdam Bürolar? Yönetmeli?i Ç?kar?ld?

29 Kas 2016

Türkiye'deki i? mevzuat? tadil edilerek, getirilen yeni düzenleme ile özel istihdam bürolar?n?n belirli k?s?tlamalara tabi olarak geçici i? ili?kisi kurabilecekleri öngörülmü?tür. Zaman k?s?tlamalar?, yerine getirilen i?in niteli?ine göre bu geçici i? ili?kilerine uygulanacakt?r. Benzer ?ekilde, geçici i? ili?kisi kurulabilecek maksimum i?çi say?s? oranlar? i?verenin büyüklü?üne ba?l? olarak düzenlenmi?tir.

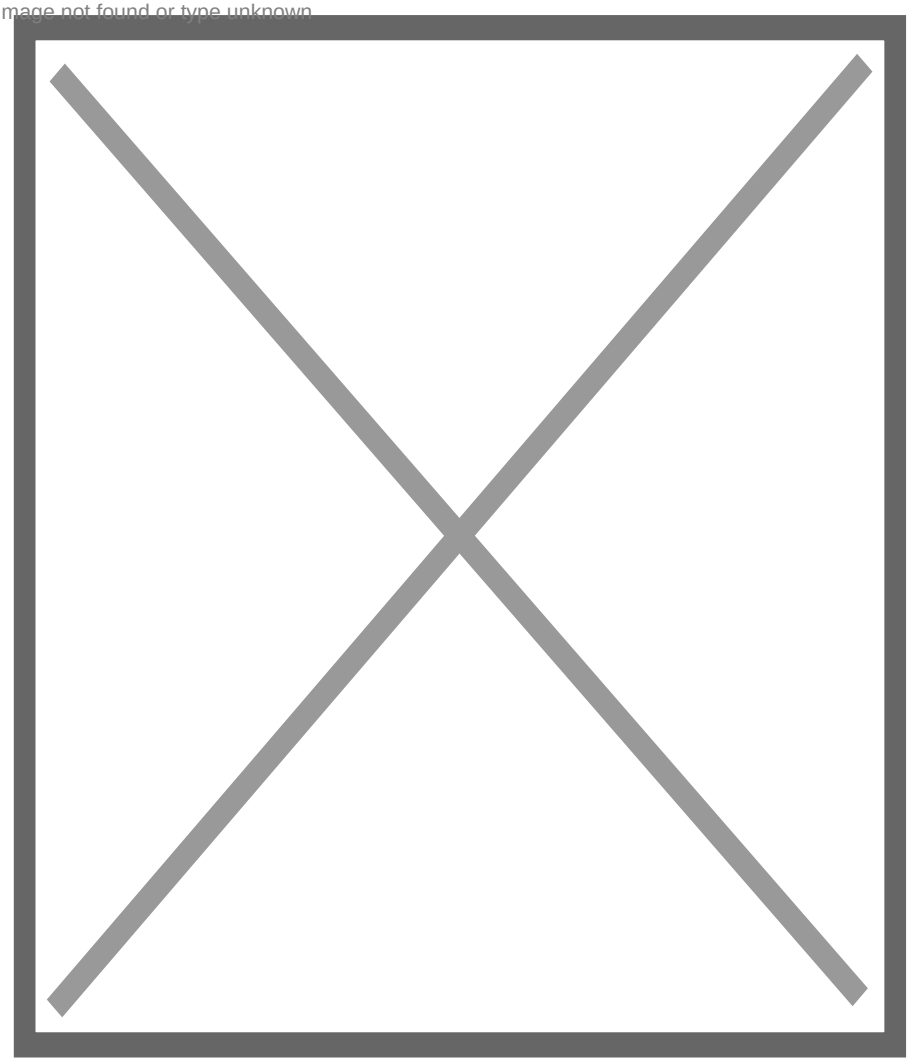
Türkiye ?? Kurumu ("**Kurum"**) taraf?ndan ç?kar?lan Özel ?stihdam Bürolar? Yönetmeli?i ("**Yönetmelik"**), 11 Ekim 2016 tarihli ve 29854 say?l? Resmî Gazete'de yay?mlanm?? ve yay?m tarihi itibariyle yürürlü?e girmi?tir.

Geçici ?? ?li?kilerinin Süresi

Özel istihdam bürolar?, art?k bir i?verenle geçici i?çi sa?lama sözle?mesi yaparak bir i?çisini geçici olarak bu i?verene devri için geçici i? ili?kisi kurabilir.

Söz konusu geçici i? ili?kisi a?a??daki süre k?s?tlamalar?na tabi olarak kurulabilir:

Image not found or type unknown



Mevsimlik i?ler hariç dönemsellik arz eden i? art??lar? halleri d???nda yukar?da say?lan hallerde söz konusu geçici i?çi sa?lama sözle?meleri toplam sekiz ay? geçmemek üzere en fazla iki defa yenilenebilir.

Geçici i?çi çal??t?ran i?veren, belirtilen sürenin sonunda ayn? i? için alt? ay geçmedikçe yeniden geçici i?çi çal??t?ramaz.

Özel istihdam bürolar?n?n geçici i? ili?kisi kurmak suretiyle yurt d???na i?çi göndermesi hâlinde, i?çilerin yurt d??? hizmet akitlerinin Kuruma onaylatmakla yükümlüdür.

?? Sözle?melerine ?li?kin K?s?tlamalar

(Geçici i? ili?kisi kurulmas?) a?a??daki unsurlar? içeren i? sözle?melerinin kurulmas? yasakt?r ve i?bu sözle?meler geçersiz addedilecektir:

- Kamu kurum ve kurulu?lar?n?n kadro ve pozisyonlar? için arac?l?k faaliyeti yap?lmas?,
- Kurum'dan izin al?nmaks?z?n bir i?yerinde veya 5187 say?l? Kanunda yaz?l? araçlarla ve benzeri yay?n araçlar? ile i? ve i?çi bulmaya arac?l?k yap?lmas?,
- Bas?n ve yay?n kurulu?lar? vas?tas?yla i? ve i?çi bulmaya arac?l?k faaliyeti gösteren ki?ilere ait reklam ve ilanlar?n yay?n?n?n yap?lmas?,

- A?a??daki meslek gruplar?ndaki ki?iler haricinde arac?l?k faaliyeti kapsam?nda bedel al?nmas? konusunda anla?ma yap?lmas?,
    - *profesyonel sporcu*
    - *teknik direktör*
    - *antrenör*
    - *manken*
    - *fotomodel*
    - *sanatç? meslek gruplar?nda yer alanlar*
    - *genel müdür veya daha üst düzey yönetici pozisyonlar?nda i?e yerle?tirilecek ki?iler*
- *A?a??daki ?artlar? ta??yan anla?malar yap?lmas?:*
    - *??çinin kay?t d??? çal??mas?.*
    - *Sendikaya üye olmas? veya olmamas?.*
    - *Asgari ücretin alt?nda ücret ödenmesi.*
- Bir i?verenin veya i? arayan?n, i?e yerle?tirme faaliyeti için di?er özel istihdam bürolar?ndan veya Kurumdan hizmet almalar?n? engelleyen anla?malar yap?lmas?.

Özel istihdam bürolar? i? arayanlardan ve geçici i? ili?kisi ile çal??t?r?lacak i?çilerden arac?l?k faaliyeti kapsam?nda ve arac?l?k faaliyetine yönelik düzenleyece?i e?itimlerden menfaat temin edemeyecek ve hizmet bedeli alamayacakt?r.

Ancak 5580 say?l? Kanun kapsam?nda da faaliyet gösteren özel istihdam bürolar?n?n, arac?l?k faaliyeti d???nda sunacaklar? e?itimlerden ücret alabilece?i öngörülmü?tür.

Yönetmelik kapsam?nda, özel istihdam bürolar?n?n i? arayanlara ve i?verenlere ili?kin toplad??? bilgileri sadece i? ve i?çi bulma faaliyeti için toplayabilece?i, i?leyebilece?i ve faydalanabilece?i düzenlenmi?tir.

Bürolar taraf?ndan Çal??t?r?lmas? Zorunlu olan Personel

Çe?itli personellerin özel istihdam bürolar?nda çal??t?r?lmas? zorunludur. Yönetmelik uyar?nca söz konusu personelde bulunmas? gereken nitelikler ve e?itim kriterleri de?i?tirilmi?tir. Özel istihdam bürolar?na söz konusu kriterlere sahip zorunlu personel çal??t?rmak üzere 1 Ocak 2017 tarihine kadar süre tan?nm??t?r.

Yönetmeli?in tam metnine bu linkten ula?abilirsiniz.

?LG?L? ÇALI?MA ALANLARI

- ?? Hukuku

Related Attorneys

- DR. E. SEYF? MORO?LU, LL.M.
- BURCU TUZCU ERS?N, LL.M.
- BURAK BAYDAR