

Sosyal Yardım Yararlanıcıları'nın İstihdamı Halinde Verilecek Sigorta Prim Desteğine İlişkin Esas ve Usuller Belirlendi

5 Eki 2017

Sosyal Yardım ve Dayanışma Vakıflarınca uygulanan nakdi düzenli sosyal yardım programlarından yararlananların istihdam edilmesi halinde verilecek sigorta prim desteğine ilişkin usul ve esaslar belirlenmiştir.

Bu çerçevede sigorta primi desteğinden yararlanacak sigortalı da aşağıdaki şartların birlikte bulunması gerekmektedir.

- 1 Ocak 2016 tarihinden önceki son bir yıl içerisinde nakdi düzenli sosyal yardımlardan en az bir defa yararlanmış olanların ikamet ettiği hanede bulunmak,
- Sosyal Güvenlik Kurumu'na ("SGK") belirlenecek test yöntemleri ve veriler kullanılarak tespit edilecek aile içindeki geliri kişi başına düştürülen aylık tutarın asgari ücretin üçte birinden az olan vatandaşlardan olmak,
- 4446 sayılı KUR'a kayıtlı işsizler arasında olmak,
- Hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılmak amacıyla özel sektör işverenlerince 26 Nisan 2016 tarihi ve sonrasında işe alınmış olmak.

Sigorta primi desteğinden yararlanacak kişilerinde ise aşağıdaki şartların birlikte aranması:

- Kişinin özel sektör işvereni ait olması,
- Sigortalının işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılında işverenden SGK'ya bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya SGK tarafından belirlenen diğer bildirim yöntemlerinde kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması,
- Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde SGK'ya verilmesi,
- Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödemesi,
- Yasal ödeme süresi geçmişi sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması,
- Çalıştırıldığı kişileri sigortalı olarak bildirmedikleri yönünde tespitin bulunmaması.

Yukarıdaki şartların varlığı durumunda söz konusu çalışanlara yönelik prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarın tamamı Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ("Bakanlık") tarafından bir yıl süreyle karşılanacaktır.

İşverenlerin SGK'ya olan sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının 6183 sayılı Amme Alacakların Tahsil Usulü Hakkında Kanunun 48. maddesine göre tecil ve taksitlendirilmiş veya ilgili kanunlar uyarınca (örneğin 6736 sayılı Kanun ile 7020 sayılı Kanun) yeniden yapılandırılmış olması; tecil, taksitlendirme ve yeniden yapılandırma işlemleri devam ettiği sürece destek hükümlerinden yararlanmaya engel teşkil etmez.

Yukarıdaki düzenlemeler 1 Ocak 2018 tarihi itibarıyla yürürlüğe girecektir.

Bu çerçevede Bakanlık tarafından 22 Haziran 2017 tarih ve 30104 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanan Sosyal Yardım Yararlanıcıları'nın İstihdamına İlişkin Yönetmelik'in tam metnine bu [linkten](#) ulaşabilirsiniz.

 LG L   ALI MA ALANLARI

-    Hukuku

Related Attorneys

- BENAN ARSEVEN
-  PEK  NL  TIK
- SEV   SLAMAGE 