

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu'nun Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Düzenleme Yapıldı

27 Ara 2017

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu ("Kurum") hakkında usul ve esaslar belirlendi. Bunlar arasında, personelin uyacağı mesleki ve etik ilkeler ile birlikte, cinsiyet, ırk, renk dil, din, inanç, mezhep, felsefi ve siyasi düşünce, etnik köken, varlık, doğum, medeni hal, sağlık durumu, engellilik veya yaş sebebiyle yapılan ayrımcılık iddiaları ile Kurum'a yapılacak başvurular için usuli gereklilikler bulunmaktadır.

Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ("Yönetmelik") 24 Kasım 2017 tarihli ve 30250 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış olup aynı tarihte yürürlüğe girmiştir.

Yönetmelik ile getirilen bazı düzenlemeleri aşağıdaki şekilde özetlemek mümkündür;

- Ayrımcılık yasağının ihlal edildiği durumlarda, ihlalden sorumlu olanlar hakkında 1.000 TL'den 15.000 TL'ye kadar idari para cezası uygulanacaktır. Verilen idari para cezası en geç bir ay içinde ödenecektir. İdari para cezasının bir defaya mahsus olmak üzere uyarı cezasına dönüştürülmesi mümkündür. İhlalin tekrar halinde idari para cezası %50 arttırılarak uygulanacaktır.
- İnceleme ve araştırma devam ederken başvuru konusu hakkında dava açılması halinde karar verilmesine yer olmadığına karar verilir.
- Dava açma süresi içinde Kurum'a yapılan başvurular işlemeye başlaması dava açma süresini durduracaktır.
- Kurum tarafından aşağıdaki kararlardan birinin verilmesi halinde, durmuş olan dava açma süresi kararın ilgiliye tebliğinden itibaren kaldığı yerden işlemeye başlar:
 - İncelenemezlik
 - Gerekçeli kabul edilmezlik
 - Ret
 - Uzlatma
 - Karar verilmesine yer olmadığı kararları
- Başvurunun Kurum tarafından yerinde görülerek kabul edilmesi ve ihlal kararı verilmesi halinde; ilgili merci Kurumun kararı üzerine 30 içinde herhangi bir işlem tesis etmez veya eylemde bulunmaz ise durmuş olan dava açma süresi kaldığı yerden işlemeye başlar.
- Başkan, kurul üyeleri ile kurum personelinin;
 - (3628 sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu uyarınca) Mal bildiriminde bulunma yükümlülüğü bulunmaktadır.
 - Görevleri ile ilgili iş, hizmet veya menfaat ilişkisi olan gerçek ve tüzel kişilerden hediye almaları yasaklanmıştır.
- Kuruma başvurular, elden, posta, elektronik posta veya faks yoluyla gönderilebilecek veya Kurum tarafından oluşturulan elektronik sistem üzerinden gerçekleştirilebilecektir. Başvuru aynı zamanda illerde valilikler, ilçelerde ise kaymakamlıklar kanalıyla da yapılabilecektir.
- İstisnai durumlar dışında başvurular Türkçe yapılacaktır ve başvuru konusuna ilişkin her türlü belge başvuruya eklenecektir.

- Ba?vurularda, vesayet ya da koruma alt?nda olanlar ve çocuklar ile (talep üzerine) ma?dur veya ma?durlar?n kimlik bilgileri gizli tutulacaktır.
- Kurum taraf?ndan belirlenecek yerlerde insan haklar? ve ayr?mc?l?kla m?cadele e?itimi verilecektir.

Yönetmelik ayr?ca bilirki?ilerin nitelikleri ve çal??ma ko?ullar?, komisyon ve dairelerin çal??ma esaslar? ile birlikte ulusal inceleme mekanizmas? taraf?ndan yap?lan incelemeler hakk?nda düzenlemeler getirmektedir.

Yönetmelik'in tam metnine bu [link](#)ten ula?abilirsiniz.

Related Attorneys

- [BURAK BAYDAR](#)