

Ücret Garanti Fonu Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Resmî Gazete’de Yayınlandı

14 Eki 2021

Ücret Garanti Fonu Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ("Değişiklik Yönetmeliği") 30 Eylül 2021 tarih ve 31614 sayılı Resmî Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe girdi.

Değişiklik Yönetmeliği, Ücret Garanti Fonu Yönetmeliği bakımından net olmayan maddelere ek düzenlemeler getirerek işverenin ödeme gücüne düşmesi hâlinde fondan yapılacak ödemeler ile ücret garanti fonu bakımından uygulanacak usul ve esaslara açıklık getirmeyi amaçlamıştır.

- Değişiklik Yönetmeliği’nin 1. maddesi uyarınca Ücret Garanti Fonu Yönetmeliği’nin 4. maddesinde yer alan tanımlar kısmında değişiklik yapılmıştır. Buna göre, Ücret Garanti Fonu Yönetmeliği’nin 4/1-d maddesinde yer alan "Ödeme Gücüne Düşme Tarihi" ve aynı maddede yer alan "Temel Ücret" tanımları birbirinden ayrılmış, "Temel Ücret"e ilişkin kısım ayrı bir bent olarak 4/1-g maddesine eklenmiştir.
- Değişiklik Yönetmeliği’nin 2. maddesi uyarınca işçinin 3 aylık ücret alacığını ödenebilmesi için yapacağı başvuruda mücbir hâller dışında işçinin Türkiye İş Kurumu’na ("Kurum") şahsen müracaatı aranmaktadır.
- Değişiklik Yönetmeliği’nin 3. maddesi uyarınca Ücret Garanti Fonu Yönetmeliği 9. maddesinde birtakım değişiklikler ve eklemeler yapılmıştır. Ücret Garanti Fonu Yönetmeliği’nin 9/1. maddesinde yapılan değişiklik uyarınca işverene ulaşılamaması ve ücret alacığını tespit edilememesi hâlinde hangi belgelerin işçi Alacak Belgesi yerine geçeceği düzenlenmiştir. Buna göre ücret alacığını dönem ve miktar itibarıyla belirten kesinleşmiş mahkeme kararı veya icra müdürlüğünce düzenlenmiş ödeme emri Kurum’a ibraz edildiğinde bu belgeler işçi Alacak Belgesi olarak kabul edilecektir.
- Ücret Garanti Fonu Yönetmeliği’nin 9/2. maddesinde yapılan değişiklik uyarınca işçinin, işverenin ödeme gücüne düşmesinden önceki son bir yıl içinde aynı iş yerinde en az bir gün çalışmış olması gerekir. Ayrıca, son bir yıllık sürenin hesaplanması bakımından ödeme gücünün belirlenmesine veya ücret alacığını tespitine ilişkin davaların açıldığı tarih ile karar tarihi arasındaki sürelerinin dikkate alınmayacağı belirtilmiştir.
- Ek olarak Ücret Garanti Fonu Yönetmeliği’nin 9. maddesine yeni bentler eklenmiştir. Ödemeye ilişkin usul ve esaslara eklenen bu düzenlemeler aşağıdaki gibidir:
 - Aynı işverenle olan iş ilişkilerinde aciz vesikasının mahiyetindeki haciz tutanağına dayanarak fondan bir kez yararlanılabilir.
 - Ücret Garanti Fonu Yönetmeliği’nde sayılan üşheli durumların olması durumunda, denetim elemanları tarafından inceleme yapılır ve bu incelemeyi takiben başvuruya ilişkin işlemler sonuçlandırılır.
 - Sosyal Güvenlik Kurumu’na prim bildirimini yapmış olan ve çalışmadığından hak kazanılan tatil günleri ve ücretli izin karışık ücret alacakları ile fazla mesai ücret alacaklarından talep edilen aya ilişkin olan miktar fon kapsamında değerlendirilir.
 - Ücretin döviz cinsinden belirlendiği hizmet sözleşmelerinde, işçinin ücret alacığını aldığı dönemin son gününde Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası tarafından belirlenen efektif döviz satış kuru yapılacak ödemede esas alınır.
 - İşverenin ödeme gücüne ilişkin karar veya belgenin kesinleşmiş mahkeme kararı ile feshi ya da iptali hâlinde yapılan ödemelerin yasal faizi ile birlikte işverenden tahsil edilir.

- o ??çi veya i?verenin kas?t veya kusurundan kaynakland??? belirlenen fazla veya yersiz ödemeler yasal faizi ile birlikte ilgililerden tahsil edilir.
- o Kesin mühlet karar?na istinaden yap?lan ödemeler, mühlet karar?n?n konkordatonun tasdiki veya iflas karar? d???nda bir nedenle kalkmas? veya kald?r?lmas? hâlinde, yasal faizi ile birlikte i?verenden tahsil edilir. Konkordato talebinin iflas karar?yla sonuçland??? durumlarda iflas karar?n?n verildi?i tarih, ödeme güçlü?ü tarihi olarak esas al?n?r ve ayn? ki?iye konkordato kesin mühlet karar? ile iflas karar?na istinaden toplamda en fazla 90 günlük ödeme yap?l?r. Konkordato projesinin mahkemece onaylanmas? hâlinde fon kapsam?nda ödeme yap?lamaz.
- De?i?iklik Yönetmeli?i'nin 4. maddesi uyar?nca ücret alaca??n?n fondan ödenmesinin bildirimine ili?kin düzenleme de?i?tirilm?tir. Aciz vesikas? al?nmas?nda i?verene yap?lacak bildirim ilgili hükümden ç?kart?larak yaln?zca icra dairesine yap?lacak olan yaz?l? bildirim kabul edilmi?tir. Benzer ?ekilde konkordato ilan?nda da konkordato tasfiye memuruna bildirim yap?labilece?ine ili?kin k?s?m ç?kart?lm??, bu durumda bir tek konkordato komiserine yap?lacak yaz?l? bildirim kabul edilmi?tir.
- Ücret Garanti Fonu Yönetmeli?i'ne geçici madde 2 eklenmi?tir. Buna göre geçici madde 2'nin yürürlük tarihinden önce Kurum'a yap?lan ba?vurularda, i?veren nezdinde konkordato ilan? olmas? durumunda mahkemece verilen geçici mühlet karar? da ödemeye esas al?nabilecektir.
- De?i?iklik Yönetmeli?i uyar?nca, Ücret Garanti Fonu Yönetmeli?i'nde yer alan i?çi alacak belgesine ili?kin olan ek 1 kald?r?lm??t?r.

30 Eylül 2021 tarihli ve 31614 say?l? Resmî Gazete'de yay?mlanan ve ayn? gün yürürlü?e giren De?i?iklik Yönetmeli?i'nin tam metnine bu [ba?lant?dan](#) ula?abilirsiniz.

LG?L? ÇALI?MA ALANLARI

- [?? Hukuku](#)
- [?? Hukuku Uyu?mazl?klar?](#)

Related Attorneys

- [PEK ÜNLÜ TIK](#)
- [A. KAAAN BA?ER, LL.M.](#)