

Uluslararası ??gücü Kanunu Yay?mlandı

15 Eyl 2016

Yabancılar?n çal??ma izni ve çal??ma izni muafiyetlerine ili?kin i? ve i?lemlerde izlenecek usul ve esaslar, yay?mlanan yeni kanun ile yeniden belirlenmi?tir. ?irket orta?? olan yabancı? yönetim kurulu üyeleri ve müdürlerin çal??ma izni gereklili?ine ili?kin belirsizlik hükme bağlanm?? ve sahiplerine süresiz çal??ma izninin sa?lad??? imkanlar? tan?yan "Turkuaz Kart" konsepti getirilmi?tir.

Uluslararası ??gücü Kanunu ("**Yeni Kanun**") 28 Temmuz 2016 tarih ve 6735 say?l? Resmi Gazete'de yay?mlanarak yürürlü?e girmi?tir. Bu çerçevede 4817 say?l? Yabancılar?n Çal??ma ?zinleri Hakk?nda Kanun yürürlükten kald?rılm??tır.

?irket orta?? olan yabancı? yönetim kurulu üyeleri ve müdürlerin çal??ma izni gereklili?ine ili?kin belirsizlik ortadan kald?rılm?? ve a?a??da say?l? yabancılar?n çal??ma izni alması gerekti?i aç?kça düzenlenmi?tir:

- Limited ?irketlerin ?irket orta?? olan müdürü,
- Anonim ?irketlerin ?irket orta?? olan yönetim kurulu üyesi
- Sermayesi paylara bölünmü? komandit ?irketlerin yönetici olan komandite orta??
- A?a??da say?l? yabancılar?n ise çal??ma izninden muaf olduklar? öngörölmü?tür:
- Anonim ?irketlerin Türkiye'de ikamet etmeyen yönetim kurulu üyesi.
- Di?er ?irketlerin yönetici s?fat? olmayan ortaklar?.
- Çal??ma iznine ili?kin getirilen di?er önemli yenilikler ise a?a??daki gibidir:
- Getirilen "Turkuaz Kart" uygulamas?na ili?kin bazı hususlar ?u ?ekildedir:
 - Kart sahibine süresiz çal??ma iznini sa?lad??? haklar tan?nacakt?r.
 - ?lk üç y?l? geçi? süresi olmak kayd?yla verilecektir.
 - E?itim düzeyi, mesleki deneyimi, bilim ve teknolojiye katkı?s?, Türkiye'deki faaliyetinin veya yat?r?m?n?n ülke ekonomisine, istihdama etkisi do?rultusunda verilecektir.
 - Kart sahibi yabancı?n, mevzuat hükümlerine göre e? ve bakmakla yükümlü oldu?u çocuklar?na Turkuaz Kart sahibi yak?n? oldu?unu gösteren ve ikamet izni yerine geçen belge verilecektir.
- Yurtd???ndan yapılan bazı vuru sonucu çal??ma izni alan yabancılar?n izinlerinin bazılang?ç tarihinden itibaren alt? ay içerisinde Türkiye'ye gelmesi gerekmektedir, aksi halde ilgili izinler iptal edilecektir.
- Çal??ma izni bazıvurular? ayrıca Bakanlık?ça yetkilendirilen araç? kurumlar taraf?ndan da yapılabilir.
- Çal??ma ve Sosyal Güvenlik Bakanlık? ("Bakanlık"), yabancı? istihdam taleplerini almak, de?erlendirmek ve uluslararası i?gücünün etkilerini izlemek üzere "Yabancı? Bazıvuru, De?erlendirme ve ?zleme Sistemi" kuracaktır.
- Çal??ma izni uzatma bazıvurular?n?n çal??ma izni süresinin dolmasına atlm?? gün kalmasından itibaren yapılması gerekmektedir. Aksi takdirde, yapılan uzatma bazıvurular? Bakanlık?ça reddedilecektir.
- Çal??ma izni uygulamas? Türkiye'de staj yapmak üzere bazıvuruda bulunan veya staj yapan yabancılar? ve Türkiye'de geçici nitelikte hizmet sunumu amacıyla bulunan s?n?r ötesi hizmet sunucusu yabancılar? da kapsamaktadır.
- Süresiz çal??ma iznine bazıvurulabilmesi için gerekli olan alt? y?llık kanuni çal??ma izni süresi sekiz y?l olarak öngörölmü?tür.

Bazıvuru ?artlar? ve i?lemleri dâhil sair hususlar ise yak?n zamanda Bakanlık?ça ç?karılması beklenen Yönetmelik ile düzenlenecektir.

28 Temmuz 2016 tarihinden önce verilmi? olan ?alı?ma izinleri iptal edilmedi?i sürece ise sürelerinin sonuna kadar geçerli olmaya devam edecektir.

Kanun uyarınca eski düzenlemeye paralel olarak ?alı?ma izni türleri süresiz ?alı?ma izni, süreli ?alı?ma izni ve ba?ms?z ?alı?ma izni olarak üçe ayrılmı?tır. ?alı?ma izni ba?vurular? hem yurtiçinde hem de yurtd???nda yapılabilecektir.

Yönetmelik'in tam metnine bu [link](#)ten ulaşabilirsiniz.

LG?L? ÇALI?MA ALANLARI

- [?? Hukuku](#)

Related Attorneys

- [BURCU TUZCU ERS?N, LL.M.](#)
- [BENAN ARSEVEN](#)
- [PEK ÜNLÜ TİK](#)

Moroglu Arseven | www.morogluarseven.com