

Yargıtay'dan, İçinin Savunması Alınmadan Sözleşmesinin Feshedilmesine İlişkin İçtihadı Birleştirme Kararı

21 Haz 2019

Yargıtay, verdiği içtihadı birleştirme kararı ile içinin belirsiz süreli sözleşmesinin aldığı sahtek raporlar nedeniyle feshedilmesi durumunda, içinin savunması alınması gerek olmadıkça hükmetti.

4857 sayılı Türk Kanunu'nun ("**Türk Kanunu**") 25. maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine göre; içinin sahtek nedenleriyle sözleşmesi devam ettirilmeyen, 17. maddede belirtilen bildirim sürelerini altı hafta aşması durumunda, içi veren, sözleşmesini haklı nedenle ve derhal feshedebilir. Ancak hükümde, söz konusu maddeye dayanarak gerçekleştirilen fesihlerde, içi verenin içinin savunması alma zorunluluğu olup olmadıkça deyinilmemiştir.

Türk Kanunu'nun 19. maddesinde, belirsiz süreli sözleşmesinin içinin davranış veya verimi nedeniyle feshedildiği durumlarda, içinin savunması alınması gerektiği hüküm altına alınmıştır. Türk Kanunu'nun 25. maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırılık sebeplerine dayanarak gerçekleştirilen fesihler ise bu kapsamdan ayrı tutulmuştur.

Bunun yanında, 25. maddenin son bendinde, haklı sebeple fesih durumunda içinin feshin geçersizliğini hangi maddeler kapsamında öne sürebileceği belirtilmi, ancak savunma alınması gerekliliğini öngören 19. madde sayılmamıştır. 19. maddenin gerekçesinde ise içinin zihinsel veya bedensel yetersizliği durumunda savunma alınması içi verenden beklenmeyeceği belirtilmiştir.

Bu kapsamda, içinin belirsiz süreli sözleşmesinin, 25. maddenin birinci fıkrasının (b) bendinde sayılan sebeplerden dolayı feshedilmesi durumunda savunması alınması gerekli olup olmadıkça ilişkin uygulamada bazı tereddütler ortaya çıkmıştır. Yargıtay İçtihadı Birleştirme Genel Kurulu ("**Genel Kurul**"), Yargıtay hukuk dairelerinin içtihat aykırılığını giderilmesine karar vermiştir.

Söz konusu İçtihadı Birleştirme Kararı ile Genel Kurul,

- içinin sahtek nedenleriyle Türk Kanunu'nun 17. maddesindeki bildirim sürelerini altı hafta aşan devamsızlığını sözleşmesinin haklı sebeple feshi için yeterli olduğuna,
- Bu kapsamda, Türk Kanunu'nun 25. maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine göre gerçekleştirilen derhal fesihlerde, içiden savunma alınması gerekmediğine

karar vermiştir.

Genel Kurul, kararın gerekçesinde,

- maddenin birinci fıkrasının (b) bendine göre gerçekleştirilen fesihlerin içinin davranış ya da verimi ile ilgili sebeplerle gerçekleştirilen fesihler olarak değerlendirilemeyeceğini,
- maddede sayılan haklı sebeple fesihlerde feshin geçerliliği için savunma alınması öngörülmediğini,

belirtmiştir.

Genel Kurul'un 9 Mayıs 2019 tarihli ve 30769 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 19 Ekim 2018 tarihli ve 2018/10 sayılı kararının tam metnine bu [link](#)ten ulaşabilirsiniz.

İLGİLİ ÇALIŞMA ALANLARI

- [İş Hukuku](#)
- [İş Hukuku Uygulamaları](#)

Related Attorneys

- [İPEK ÜNLÜ TİK](#)
- [BURCU TUZCU ERSİN, LL.M.](#)
- [BURAK BAYDAR](#)

Moroglu Arseven | www.morogluarseven.com