

Y?ll?k Ücretli ?zin Yönetmeli?i ?? Kanunu ile Uyumlu Hale Getirilmi?tir

8 Eyl 2017

4857 say?l? ?? Kanunu'na ("?? Kanunu") dayan?larak i?verenler taraf?ndan i?çilere kulland?r?lacak y?ll?k ücretli izinlerin usul ve esaslar?n? düzenleyen Y?ll?k Ücretli ?zin Yönetmeli?i'nde ("Yönetmelik") yap?lan de?i?iklik ile i?çilerin y?ll?k ücretli izin haklar?na yönelik olarak halihaz?rda ?? Kanunu'nda 2014 ve 2016 y?llar?nda yap?lm?? olan de?i?iklikler Yönetmelik'e yans?t?lm?? ve Yönetmelik, ?? Kanunu ile uyumlu hale getirilmi?tir.

Bu kapsamda Yönetmelik'te yap?lan de?i?iklikler a?a??daki gibidir:

- Y?ll?k ücretli izin sürelerinin, i?veren ve i?çinin anla?mas? ile bir bölümü 10 günden a?a?? olmamak üzere en çok üçe bölünebilece?i ?eklindeki hüküm de?i?tirilmi? olup, bu süre bir bölümü 10 günden a?a?? olmamak üzere bölümler halinde kullan?labilir.
- Alt i?veren i?çilerinden, alt i?vereni de?i?ti?i hâlde ayn? i?yerinde çal??maya devam edenlerin y?ll?k ücretli izin süresi, ayn? i?yerinde çal??t?klar? süreler dikkate al?narak hesaplan?r.
- As?l i?veren, alt i?veren taraf?ndan çal??t?r?lan i?çilerin hak kazand?klar? y?ll?k ücretli izin sürelerinin kullan?l?p kullan?lmad???n? kontrol etmek ve ilgili y?l içinde kullan?lmas?n? sa?lamakla, alt i?veren ise tutmak zorunda oldu?u izin kay?t belgesinin bir örne?ini as?l i?verene vermekle yükümlüdür.
- Yer alt? i?lerinde çal??an i?çilerin y?ll?k ücretli izin süreleri dörder gün artt?r?larak uygulan?r.

Bu çerçevede Çal??ma ve Sosyal Güvenlik Bakan??? taraf?ndan 18 A?ustos 2017 tarih ve 30158 say?l? Resmi Gazete'de yay?nlanan Y?ll?k Ücretli ?zin Yönetmeli?inde De?i?iklik Yap?lmas?na Dair Yönetmelik'in tam metnine bu [linkten](#) ula?abilirsiniz.

?LG?L? ÇALI?MA ALANLARI

- [?? Hukuku](#)

Related Attorneys

- [?PEK ÜNLÜ TIK](#)
- [BURCU TUZCU ERS?N, LL.M.](#)
- [A. BA?AK ACAR, LL.M.](#)